

# Canvas

## Interviewleitfaden

### 1) KERNPUNKTE

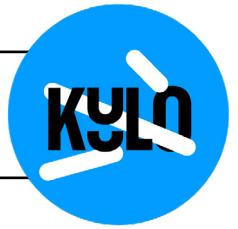
Worüber möchtest du in den Interviews mehr erfahren? Notiere 3 Stichpunkte.

1.
2.
3.

### 2) INTERVIEWPARTNER:INNEN

Von wem kannst du mehr über deine Kernpunkte erfahren? Welche Kriterien erfüllt dein:e optimale:r Interviewpartner:in? Notiere potenzielle Personen.

1.	6.
2.	7.
3.	8.
4.	9.
5.	10.



### 3) INTRO & ICEBREAKER

Nun kannst du einen passenden Einstieg zum Thema entwickeln.

Notiere Stichpunkte, wie du dich der:dem Teilnehmenden vorstellst und wie du den Kontext des Interviews skizzierst.

Entwickle eine einfache, leicht zu beantwortende Einstiegsfrage, die das Eis bricht. Geht es bspw. um Jobs, könntest du fragen: „Was wolltest du als Kind werden?“

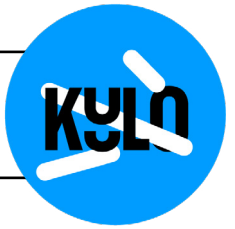
### 4) VERTRAUENSFRAGEN

Bevor du auf die Kernfragen eingehen kannst, solltest du ein Vertrauensverhältnis zwischen dir und deiner:deinem Interviewpartner:in herstellen. Notiere Fragen, die Vertrauen schaffen können.

1.

2.

3.



**5) KERNFRAGEN & VERTIEFUNGSRAGEN**

Formuliere nun Kernfragen. Welche Informationen sind zentral? Was möchtest du unbedingt in Erfahrung bringen?

1. Kernfrage

2. Kernfrage

3. Kernfrage

Entwickle für jede Frage Vertiefungsfragen und finde heraus, welche Schmerzpunkte & Emotionen deine Interviewpartner:in bei diesen Themen empfindet.

1. Vertiefungsfrage

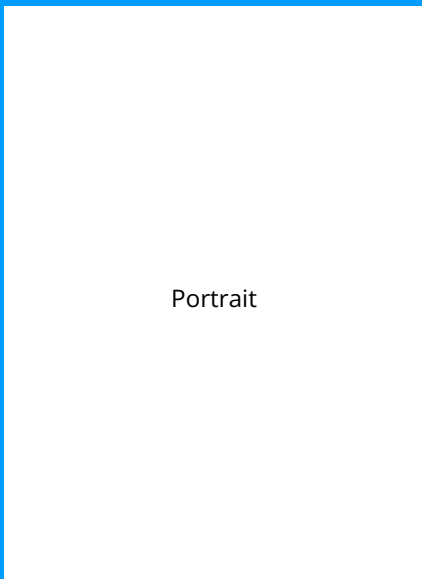
2. Vertiefungsfrage

3. Vertiefungsfrage

**7) ABSCHLUSS**

Zeit das Interview zu einem Ende zu bringen. Welche personenbezogenen Daten möchtest du über deine:n Interviewpartner:in in Erfahrung bringen? (Bsp.: Alter, Beruf, Familienstand, Wohnort, ...)

Persönliches Profil



Name, Alter:

Arbeit:

Wohnort:

Familienstand:

Hobbys:

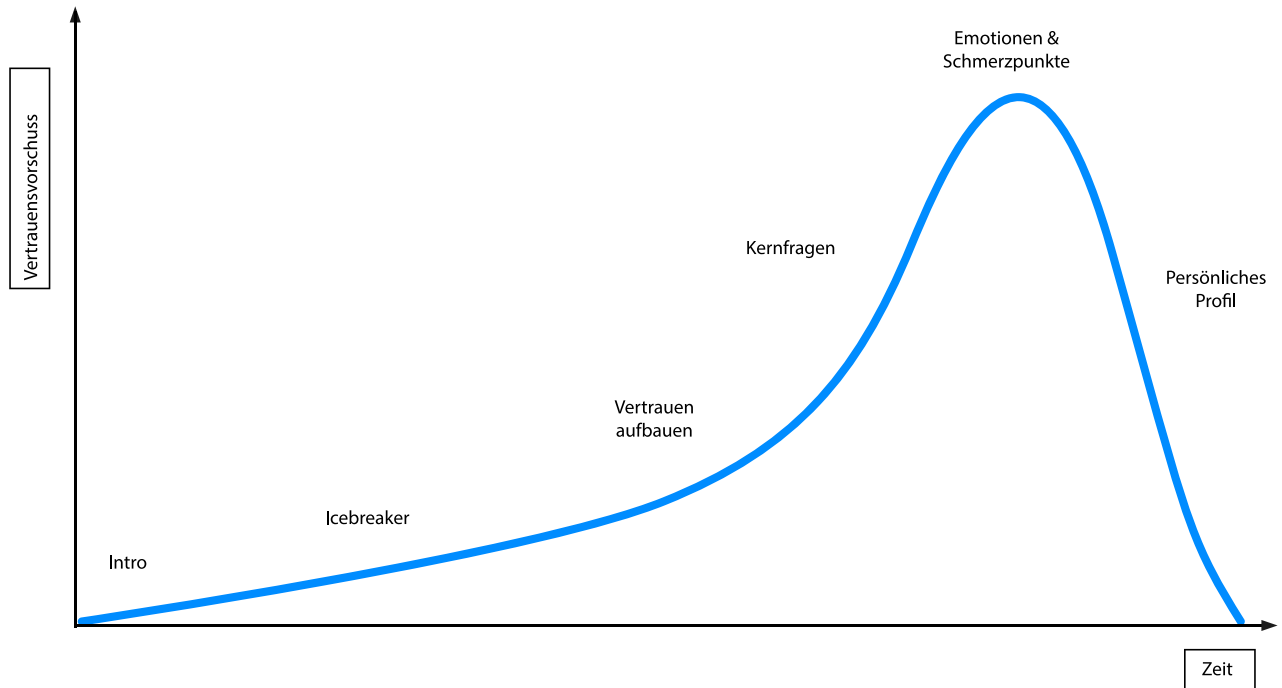
Technische Geräte:

Nächstes großes Ereignis:

Ein vertrautes Geräusch:

## 8) ZUSAMMENFASSUNG: ZEIT-VERTRAUENS-KURVE

Die Zeit-Vertrauens-Kurve ist die grafische Darstellung des Interviewleitfadens. Sie hilft, deine Fragen zu strukturieren und zeigt anschaulich, wie sich das Vertrauensniveau zwischen dir und deiner:deinem Gesprächspartner:in im Verlauf des Interviews entwickelt.



### TIPP



Wenn dir das lineare Erstellen der unterschiedlichen Fragentypen schwerfällt, kannst du auch zunächst alle Fragen sammeln, die dir einfallen und diese anschließend in die Zeit-Vertrauens-Kurve einsortieren. Eventuelle Leerstellen – wie bspw. Ice Breaker oder Vertrauensfrage – lassen sich daraufhin meist gut ergänzen.